



---

# **COMUNE DI ROVETTA**

(Provincia di Bergamo)

---

Contratto collettivo decentrato integrativo  
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate  
dell'anno 2014

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 19/11/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Contratto</b> <b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-FPS CISL FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-FPS CISL FP-CGIL RSU Firmatarie del contratto: FP-FPS CISL FP-CGIL RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di Rovetta non titolare di Posizione organizzativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Titolo I Disposizioni generali b) Titolo II Disposizioni relative al lavoro straordinario c) Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate d) Titolo IV Disposizioni finali e) Allegato A) Individuazione delle risorse decentrate.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore del conto in data 29 Novembre 2014  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 04/08/2014</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 09/12/2013</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		_____

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Titolo I Disposizioni generali**

- art. 1 quadro normativo e contrattuale
- art. 2 Ambito di applicazione e durata
- art. 3 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
- art. 4 Interpretazione autentica delle clausole controverse.

**Titolo II Disposizioni relative al lavoro straordinario**

- art. 5 Disciplina del lavoro straordinario (il fondo destinato alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è determinato per l'anno 2014 in complessivi € 6.595,00).

**Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili.

- art. 6 Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio (definizione delle risorse destinate al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano condizioni di particolare esposizione al rischio);
- art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (definizione delle risorse destinate al personale appartenente alla categorie A, B, C che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate);
- art. 8 Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità (definizione delle risorse destinate al personale che svolge prestazioni di pronto intervento non differibili per servizi essenziali);
- art. 9 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori (definizione delle risorse destinate al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori);
- art. 10 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (definizione delle risorse destinate ai responsabili di procedimento e di ufficiale di stato civile e anagrafe);
- art. 11 Progressione economica e orizzontale nell'ambito della categoria (per l'anno 2014 non si destina alcuna risorsa per l'applicazione dell'istituto in parola);
- art. 12 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (definizione delle risorse destinate all'incentivazione di prestazioni riferite al D.Lgs 446/97 e al D.Lgs 163/06).
- art. 13 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;  
(Per l'anno 2014 l'ammontare di tali risorse è pari ad € 21.800,38. L'effettiva erogazione delle risorse in esame avverrà secondo quanto previsto all'art. 5 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 115 del 28/11/2011, cui si rinvia);
- art. 14 Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui al titolo III.

**Titolo IV Disposizioni finali**

- art. 15 Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione;
- art. 16 Disposizioni finali.

**Allegato A Tabella analitica della costituzione del fondo.**

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Nell'anno 2014 sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento dei servizi	21.800,38
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	26.013,05
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e	2.220,00

notturmo-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	348,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.317,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, accertamenti ICI ecc.)	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	550,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.102,28
Somme rinviate	-
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>77.350,71</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI nel caso di violazione di vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge (art 3 – Interpretazione delle clausole controverse).

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 28/11/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 04/08/2014.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014, queste sono ogni caso sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione effettiva delle somme relative alla produttività e al miglioramento dei servizi è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività nel rispetto delle indicazioni desumibili dagli strumenti di programmazione dell'ente (relazione previsionale e programmatica 2014-2016 e bilancio di previsione annuale e pluriennale 2014-2016, approvati dal Consiglio comunale con delibera n. 22 del 14/07/2014; P.R.O. – Piano Risorse Obiettivi - approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 47 del 14/07/2014, Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 65 del 04/08/2014.

Gli obiettivi specifici sono stati assegnati ai singoli dipendenti mediante apposite schede dai rispettivi responsabili di servizio in esecuzione del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale.

Gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI possono così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto degli istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorarne la qualità delle funzioni assicurate dall'ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'incentivazione delle prestazioni con positivi riflessi sul loro livello di produttività e nell'organizzazione del lavoro.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Rovetta, 18 Dicembre 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(De Filippis dott.ssa Maria Carolina)