



COMUNE DI ROVETTA
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
dell'anno 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/11/213 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Elisa Tagliaferri (Segretario comunale) Componenti: ===== Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-FPS CISL FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-FPS CISL FP-CGIL RSU Firmatarie del contratto: FP-FPS CISL FP-CGIL RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Rovetta non titolare di Posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Titolo I Disposizioni generali b) Titolo II Disposizioni relative al lavoro straordinario c) Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate d) Titolo IV Disposizioni finali e) Allegato A) Individuazione delle risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore del conto in data 7 dicembre 2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 05/08/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In corso di approvazione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		=====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I Disposizioni generali

- art. 1 quadro normativo e contrattuale
- art. 2 Ambito di applicazione e durata
- art. 3 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
- art. 4 Interpretazione autentica delle clausole controverse.
-

Titolo II Disposizioni relative al lavoro straordinario

- art. 5 Disciplina del lavoro straordinario (*il fondo destinato alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è determinato per l'anno 2013 in complessivi € 6.595,00*).
-

Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili.

- art. 6 Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio (*definizione delle risorse destinate al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano condizioni di particolare esposizione al rischio*);
- art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (*definizione delle risorse destinate al personale appartenente alla categorie A , B, C che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate*);
- art. 8 Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità (*definizione delle risorse destinate al personale che svolge prestazioni di pronto intervento non differibili per servizi essenziali*);
- art. 9 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori (*definizione delle risorse destinate al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori*);
- art. 10 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (*definizione delle risorse destinate ai responsabili di procedimento e di ufficiale di stato civile e anagrafe*);
- art. 11 Progressione economica e orizzontale nell'ambito della categoria (*per l'anno 2013 non si destina alcuna risorsa per l'applicazione dell'istituto in parola*);
- art. 12 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (*definizione delle risorse destinate all'incentivazione di prestazioni riferite al D.Lgs 446/97 e al D.Lgs 163/06*).
- art. 13 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
(*Per l'anno 2013 l'ammontare di tali risorse è pari ad € 21.117,86. L'effettiva erogazione delle risorse in esame avverrà secondo quanto previsto all'art. 5 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 115 del 28/11/2011, cui si rinvia*);
- art. 14 Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui al titolo III.

Titolo IV Disposizioni finali

- art. 15 Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione;
- art. 16 Disposizioni finali.

Allegato A Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2013 sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento dei servizi	21.117,86
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	26.651,56
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e	2.220,00

notturmo-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	348,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.317,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	550,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.102,28
Somme rinviate	-
Altro	-
Totale	77.306,70

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI nel caso di violazione di vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge (art 3 – Interpretazione delle clausole controverse).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 28/11/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 05/08/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013; queste sono ogni caso sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione effettiva delle somme relative alla produttività e al miglioramento dei servizi è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività nel rispetto delle indicazioni desumibili dagli strumenti di programmazione dell'ente (relazione previsionale e programmatica 2013-2015 e bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013-2015, approvati dal Consiglio comunale con delibera n. 24 del 01/07/2013; P.R.O. – Piano Risorse Obiettivi - approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 56 del 08/07/2013, Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 70 del 05/08/2013.

Gli obiettivi specifici sono stati assegnati ai singoli dipendenti mediante apposite schede dai rispettivi responsabili di servizio in esecuzione del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale.

Gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI possono così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto degli istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorarne la qualità delle funzioni assicurate dall'ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'incentivazione delle prestazioni con positivi riflessi sul loro livello di produttività e nell'organizzazione del lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Rovetta, 10 Dicembre 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Tagliaferri dott.sa Elisa)