



COMUNE DI ROVETTA

Provincia di Bergamo

Tel. 0346/72004

Cod. Fisc. e Part. IVA 00338710163

e-mail info@comune.rovetta.bg.it

G.C. Numero 13 del 31-01-2022
COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024
IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'.**

L'anno duemilaventidue addì trentuno del mese di gennaio alle ore 18:30, nella sala delle adunanze

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MARINONI MAURO	SINDACO	P
ROTOI CHRISTINA VITTORIA	VICE SINDACO	P
BENZONI GIACOMO	ASSESSORE BILANCIO	P
MIGLIORATI MARCO	ASSESSORE TURISMO	P
SAVOLDELLI FIORENZO ANDREA	ASSESSORE OO.PP.	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE ALLETTO SALVATORE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MARINONI MAURO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale dott. Alletto Salvatore causa impedimento del reggente Segretario Comunale, dott.ssa Saia Leandra, per svolgimento compiti istituzionali presso altri enti;

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 che prevede che gli enti predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Considerato che:

- l'art. 48 del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 42, comma 2, dello stesso D. Lgs. 198/2006, prevede che le azioni positive abbiano in particolare lo scopo di:
 - Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
 - Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
 - Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
 - Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
 - Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
 - Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiare e professionale e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
 - Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

Visto l'art. 57 - Pari opportunità del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Richiamati:

- l'art. 8 Legge n. 125 del 1991, di istituzione della figura di Consigliera di parità chiamata a presidiare la condizione della donna nel mercato del lavoro;
- l'art. 1 del D. Lgs. n. 196/2000 il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, a livello nazionale, regionale e provinciale, svolgono funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;
- l'art. 19 "Pari Opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 19/04/2021 con la quale si approvava il Piano Triennale 2021/2023 delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e s.m.i.;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità - del 26/06/2019, con la quale viene anche previsto che a decorrere dal 2020 il Piano triennale delle azioni positive venga approvato ogni anno;

Preso atto che il Piano 2021/2023 era stato trasmesso alle O.O.S.S. territoriali e alle RSU dell'ente;

Ritenuto procedere ad approvare il Piano per il periodo 2022/2024 allegato alla presente deliberazione;

Ritenuto, stante l'urgenza di concludere tempestivamente il procedimento, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

Visto lo statuto comunale;

Visto il T.U. Ordinamento Enti Locali, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti i pareri espressi dai soggetti indicati nell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., inseriti nel presente atto;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse e la narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare l'allegato "Piano Triennale delle azioni positive 2022/2024" in materia di pari opportunità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e s.m.i., parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che l'Amministrazione si impegna a provvedere al controllo in itinere del piano in oggetto al fine di monitorare e adeguare tempi e modi di attuazione in relazione agli eventuali mutamenti del contesto normativo e organizzativo;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla RSU, OO.SS. territoriali e alla Consigliera provinciale di Parità;
5. di dare atto, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, così come modificata e integrata dalla Legge n. 15/2005 e dal D. Lgs n. 104/2010, sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi con separata votazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 29-01-2022

Il Responsabile del servizio
F.to **FAUSTI SIMONA**

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to MARINONI MAURO



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to ALLETTO SALVATORE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 02-02-2022 al 17-02-2022 (art.124, del D.Lgs. 18/08/2000 n.267)
- viene comunicata con lettera in data ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

Rovetta, 02-02-2022



Il Responsabile del Servizio
Affari Generali

F.to FAUSTI SIMONA

CERTIFICATO DI ECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 126 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 3 e 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267:

avendo la Giunta Comunale dichiaratene l'immediata eseguibilità (comma 4).

Rovetta, 31-01-2022



Il Responsabile del Servizio
Affari Generali

F.to FAUSTI SIMONA