



COMUNE DI ROVETTA

Provincia di Bergamo

Piazza Ferrari, 24 – CAP 24020 – Tel. 0346/72004 – Fax 0346/74238 – C.F. e P.IVA 00338710163

E-mail: comune.rovetta@pec.regione.lombardia.it – www.comune.rovetta.bg.it

PARERE ORGANO DI REVISIONE

ai sensi dell'art. 239 DLGS 267/200

OGGETTO: PROPOSTA AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

La sottoscritta Dott.ssa Luisa Mangano, revisore dei conti del Comune di Rovetta, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 29 marzo 2021.

PREMESSO CHE

- In data 08 giugno 2021 ha ricevuto la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 dotazione organica e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”;
- l'art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 28 dicembre 2001 prevede che il Revisore accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

VISTO l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

VISTI gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone: “a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”.



COMUNE DI ROVETTA

Provincia di Bergamo

Piazza Ferrari, 24 – CAP 24020 – Tel. 0346/72004 – Fax 0346/74238 – C.F. e P.IVA 00338710163

E-mail: comune.rovetta@pec.regione.lombardia.it – www.comune.rovetta.bg.it

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il

rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

VISTO il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

VISTI il D.lgs. 267/2000 e lo statuto comunale;

PRESO ATTO CHE

- il Comune si trova nella fascia dei comuni “virtuosi”;
- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e che non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espressa dal responsabile del servizio affari generali ed alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio affari finanziari;

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 dotazione organica e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come prospettato è compatibile con la programmazione finanziaria in quanto prevede la sostituzione di posizioni dell'organico già ricoperte, mentre per l'assunzione in base all'art. 33 del D.L. 34/2019 la maggior spese non si computa ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dal comma 557 art. 1 L. 296/2006;

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 – Anno 2021”



COMUNE DI ROVETTA

Provincia di Bergamo

Piazza Ferrari, 24 – CAP 24020 – Tel. 0346/72004 – Fax 0346/74238 – C.F. e P.IVA 00338710163

E-mail: comune.rovetta@pec.regione.lombardia.it – www.comune.rovetta.bg.it

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, e all'atto delle nuove assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del

rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Rammenta inoltre che la Corte dei conti del Veneto, con deliberazione n. 104/2020, evidenzia la necessità che anche gli enti "virtuosi" mantengano un atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, tenendo conto della possibile evoluzione, straordinaria o strutturale delle condizioni del conteso e del bilancio negli anni futuri.

Busto Arsizio, 11 giugno 2021

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Luisa Mangano