



COMUNE DI ROVETTA
Provincia di Bergamo
Tel. 0346/72004
Cod. Fisc. e Part. IVA 00338710163
e-mail info@comune.rovetta.bg.it

Codice:10190
G.C. Numero **10** del 01-02-2016
COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DI SINTESI DELLE AZIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2015 PER ATTUARE PARITA' E PARI OPPORTUNITA' TRA UOMINI E DONNE.

L'anno duemilasedici addì uno del mese di febbraio alle ore 18:30, nella sala delle adunanze Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SAVOLDELLI STEFANO	SINDACO	P
CIARAMELLANO IVAN	ASSESSORE	P
ACHENZA MONICA	ASSESSORE	A
BENZONI GIACOMO	ASSESSORE	P
MARINONI LUIGI	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE DE FILIPPIS MARIA CAROLINA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **SAVOLDELLI STEFANO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 41 del 03/06/2013 avente ad oggetto: "D. Lgs. 11/04/2006, n.198 – codice delle pari opportunità tra uomo e donna. Approvazione del piano delle azioni positive (PAP) per il triennio 2013-2015";

EVIDENZIATO che in tema di pari opportunità, la normativa vigente stabilisce, la redazione, entro il 20 febbraio di ogni anno, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente;

PRESO ATTO della relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno 2015;

EVIDENZIATO che:

- con note del 17 dicembre 2011 prot. n, 6877 e prot. 6878 sono state inoltre alle organizzazioni sindacali e a tutti i dipendenti dell'ente le richieste di designazione dei componenti il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- nessuna designazione è pervenuta a questo Comune;

PRESO ATTO che il Comune di Rovetta non ha pertanto provveduto alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per mancanza di designazioni;

VISTO:

- lo Statuto comunale
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 196/2000;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- la Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007;
- l'art. 21, della legge n. 183/2010;
- l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- il D.Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACCERTATO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica;

CON voti unanimi favorevoli;

D E L I B E R A

1. di approvare la relazione di sintesi delle azioni, effettuate nell'anno 2015, per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ed eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 10 DEL 01/02/2016 avente per oggetto:
Approvazione relazione di sintesi delle azioni, effettuate nell'anno 2015, per attuare parità e
pari opportunità tra uomini e donne.

Il sottoscritto PEDROCCHI Angelo nella sua qualità di responsabile del servizio affari
generali.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto.

Esperita l'istruttoria di competenza.

Visto l'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i..

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla sola regolarità TECNICA sulla proposta di deliberazione
sopraindicata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to PEDROCCHI Angelo

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to SAVOLDELLI STEFANO



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DE FILIPPIS MARIA
CAROLINA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 05-02-2016 al 20-02-2016 (art.124, del D.Lgs. 18/08/2000 n.267)
- viene comunicata con lettera in data 05-02-2016 ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

Rovetta, 05-02-2016



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DE FILIPPIS MARIA
CAROLINA

E' copia conforme all'originale.

Rovetta, 05-02-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DE FILIPPIS MARIA
CAROLINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 126 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma 3 e 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267:

< > per essere decorsi 10 giorni dall' eseguita pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (comma 3)

< X > avendo la Giunta Comunale dichiaratene l'immediata eseguibilità (comma 4).

Rovetta, 05-02-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DE FILIPPIS MARIA
CAROLINA



COMUNE DI ROVETTA

Provincia di Bergamo
Tel. 034672004 Fax 034674238
Cod. Fisc. e Part. IVA 00338710163
e-mail comune.rovetta@pec.regione.lombardia.it

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2013-2015 (Approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 41/2013)

Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2015

Sintesi delle azioni intraprese nell'anno 2015 per raggiungere gli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta Comunale n. 41/2013.

FORMAZIONE – attività 2015

L'attività formativa dell' Ente si è sviluppata senza alcuna discriminazione di genere. E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

- donne ore 70;
- uomini ore 46;

ORARIO DI LAVORO

Nell'ente l'orario di lavoro previsto tiene conto delle esigenze dei singoli dipendenti compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi, tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione.

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE : nessun bando di concorso è stato effettuato nel corso del 2015.

INFORMAZIONE: il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet del Comune.

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA :

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere i compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

SITUAZIONE DEL PERSONALE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2015

Posizioni organizzative (P.O.) cat. D :	1 donna (33,34%)	2 uomini (66.66%)
Categoria C:	4 donne (66,66%)	2 uomini (33.34%)
Categoria B:	1 uomo (100%)	