

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Uniacque S.p.A., società a capitale interamente pubblico, gestore del Servizio Idrico Integrato per la Provincia di Bergamo, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, una figura professionale da assegnare all' Area Ambiente della Società, con il ruolo di

ADDETTO TECNICO AMMINISTRATIVO

Finalità della posizione

Collaborare all'istruzione degli adempimenti tecnico/amministrativi legati alla gestione dei servizi di fognatura e di depurazione e dei rapporti con Enti ed Amministrazioni relativamente alle acque reflue urbane.

Sede di lavoro

Ghisalba.

Inquadramento

livello 3° del vigente CCNL settore gas-acqua.

Retribuzione

€ 1.595,21 lordi per 14 mensilità

2. REQUISITI E TITOLI

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e successive modificazioni;
- idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione;
- avere conseguito uno dei seguenti titoli di studio:

1. laurea di primo livello (L) appartenente ad una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario di cui al Decreto Ministeriale 16 marzo 2007 e successive modifiche e integrazioni:

L07 – “classe delle lauree in ingegneria civile ed ambientale”.

L32 – “classe delle lauree in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura”.

2. diploma universitario di durata triennale secondo il previgente ordinamento universitario equiparabile ad una delle sopraindicate classi di laurea;
3. laurea magistrale (LM) appartenente ad una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario di cui al Decreto Ministeriale 16 marzo 2007 e successive modifiche e integrazioni:
 - LM35 – “classe delle lauree magistrali in ingegneria per l'ambiente e il territorio”
 - LM75 “classe delle lauree magistrali in scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio”;
4. laurea specialistica (LS) o diploma universitario (DL) (vecchio ordinamento universitario), equiparati ad una delle classi di lauree magistrali sopraindicate, ai sensi dei Decreti interministeriali del 9 luglio 2009 e successive modifiche e integrazioni.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione.

Possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione delle domande, a pena di esclusione. La Società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione redatta secondo il modello scaricabile dal sito internet www.uniacque.bg.it e reperibile presso la sede amministrativa della Società e le sedi di zona.

La domanda in originale debitamente sottoscritta, indirizzata a “Uniacque SpA – Servizio Personale”, dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 27 gennaio 2012** presso la sede amministrativa della Società, in via Malpaga 22, 24050 Ghisalba (BG), in busta chiusa recante la dicitura “Selezione addetto tecnico-amministrativo Area Ambiente”.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e a pena di esclusione, le seguenti informazioni:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- indirizzo di residenza;

- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non aver riportato condanne penali ostatiche all'ammissione ai pubblici uffici;
- l'idoneità fisica all'impiego. La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore, in base alla normativa vigente;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il domicilio o recapito per le comunicazioni relative all'eventuale assunzione;
- eventuale appartenenza alle categorie protette, di cui alla legge n. 68/99;
- recapito telefonico fisso e/o mobile.

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, dovranno essere allegati:

- una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- una fotocopia del titolo di studio o di un analogo documento;
- curriculum vitae redatto secondo il formato europeo (modello scaricabile dal sito internet della Società).

La domanda di partecipazione può essere spedita con raccomandata con ricevuta di ritorno (in tal caso non fa fede la data di spedizione), o presentata direttamente all'Ufficio protocollo di UniAcque S.p.A., situato presso la sede amministrativa della Società, tutti i giorni feriali, escluso il sabato, dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00.

Non saranno accolte le domande di partecipazione presentate con altre modalità.

UniAcque S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

4. PROVE DI SELEZIONE

Le prove verteranno sulle materie che seguono.

- Disposizioni normative e regolamentari in campo ambientale:
 - D.lgs. N° 152/2006 e successive modifiche e integrazioni.
 - Legge regionale n° 26/2003 e successive modifiche e integrazioni.
 - Piano di Tutela ed Uso delle Acque (PTUA) della Regione Lombardia.
 - Regolamenti regionali n° 3/2006 e 4/2006 e relative norme di attuazione.
 - Norme complementari.
- Principi di Diritto dell'ambiente.

- Principi di funzionamento degli impianti di trattamento delle acque reflue e delle reti di fognatura.
- Principi di chimica e di microbiologia relativi alle acque reflue.

I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi del vigente Regolamento, ad una prova scritta e ad una prova orale, con le modalità riportate qui di seguito.

Prova scritta

Questionario a risposta multipla e/o a risposta chiusa e/o aperta sulle materie sopraindicate, da svolgere entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova.

Prova orale

Colloquio sulle materie di selezione.

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa. L'elenco conterrà le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita. Il calendario e l'elenco saranno disponibili anche presso la sede amministrativa della Società.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

Prova scritta

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 36 punti su un massimo di 60 assegnabili. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla selezione.

Prova orale

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18 punti su un massimo di 30 assegnabili. Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Titoli

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle varie prove di selezione, saranno assegnati ulteriori 3 punti nel caso del possesso di un titolo di studio magistrale o specialistico.

6. GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Dopo le prove di esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale unitamente al punteggio eventualmente conseguente al possesso dei titoli.

In caso di parità sarà data precedenza al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Direttore Generale; costituirà

l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet e ne potrà essere presa visione presso la sede amministrativa della Società.

La graduatoria approvata dall'Azienda resterà in vigore per tre anni (dalla data di approvazione) e dalla stessa potrà attingersi per la copertura di ulteriori posti di identico profilo e categoria che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla pubblicazione del presente bando di selezione.

La persona assunta acquisisce definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata di mesi 3, come previsto nell'art. 11 del vigente c.c.n.l..

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

La data di assunzione sarà comunicata al/alla vincitore/vincitrice unitamente all'approvazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità a prendere servizio entro 60 giorni solari da tale comunicazione; la Società, in caso di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato che segue in graduatoria.

7. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione **non costituisce concorso pubblico**, trovando applicazione al riguardo le disposizioni dell'art. 18 del D.L. 112/2008, convertito con Legge n. 133/2008.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale", adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società, di procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande, allorchè, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purchè prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

8. ALTRE INFORMAZIONI

Con la presentazione della domanda, il candidato autorizza la Società ed eventuali enti, società di consulenza e di supporto alla Commissione Giudicatrice, al trattamento dei dati personali forniti, solo ai fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti sanciti dal D.Lgs. N°196/2003 e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. N° 198 del 11 aprile 2006.

Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990 è il dott. Davide Galleno, Responsabile Servizio Personale.

F.to
Il Direttore Generale
Ing. Marco Milanese

Ghisalba, 21 dicembre 2011